

СОГЛАСОВАНО  
Глава администрации муниципального  
образования «Полесский городской округ»  
от « 20 » \_\_\_\_\_ 2015 года



УТВЕРЖДЕНО  
приказом № 57/02 МБУ «Полесский КДЦ»  
от « 16 » \_\_\_\_\_ 2015 года



К.Ю.Иванов

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ МБУ «ПОЛЕССКИЙ КДЦ»

### РАЗДЕЛ № 1

Порядок предотвращения и урегулирования  
конфликта интересов в МБУ «Полесский КДЦ»

#### 1.1. Общие положения

1. Настоящее Положение регулирует вопросы сообщения лицами, замещающими должность директора, заместителя директора и всех иных сотрудников МБУ «Полесский КДЦ» о возникновении личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
2. Настоящее Положение не распространяется на принятие решений в соответствии со статьей 27 «Конфликт интересов» Федерального закона от 12 января 1996 года № 7 ФЗ «О некоммерческих организациях» об одобрении сделок с участием подведомственных организаций, в которых имеется заинтересованность.
3. Конфликт интересов и личная заинтересованность используемых в настоящем Положении применяются в значениях, установленных Федеральным Законом «О противодействии коррупции».

#### 1.2. Обязанности и порядок направления уведомления о возникновении личной заинтересованности.

4. Лица, замещающие должность директора, заместителя директора и всех иных сотрудников МБУ «Полесский КДЦ» обязаны сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а так же принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.
5. Сообщение оформляется в письменной форме в виде уведомления о возникновении при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

6. Директор МБУ «Полесский КДЦ» направляет уведомление, составленное по форме согласно приложению № 1 на имя главы администрации муниципального образования «Полесский городской округ», который выполняет функции и полномочия учредителя.
7. Заместитель директора и все иные сотрудники МБУ «Полесский КДЦ» направляют уведомление согласно приложению № 2 на имя директора МБУ «Полесский КДЦ».
8. Директор МБУ «Полесский КДЦ» вправе принять решение о направлении Уведомления в подразделение, осуществляющее предварительное рассмотрение уведомлений.
9. По результатам предварительного рассмотрения уведомлений, вышестоящими подразделениями подготавливается мотивированное заключение на каждое из них.
10. Уведомления, заключения и другие материалы, полученные в ходе предварительного рассмотрения уведомлений, представляются директору МБУ «Полесский КДЦ» в течении 10 дней со дня поступления уведомления.
11. Директором МБУ «Полесский КДЦ» по результатам рассмотрения уведомлений принимается одно из следующих решений:
  - а. признать, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;
  - б. признать, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;
  - в. признать, что лицом, направившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.
12. В случае принятия решения, предусмотренного пунктом «б» пункта 11 директор принимает меры или обеспечивает принятие мер по Предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует лицу, направившему уведомление, принять такие меры.

### **1.3. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МБУ «Полесский КДЦ».**

13. Способами предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МБУ «Полесский КДЦ» являются:
  - ограничение доступа работника учреждения к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
  - добровольный отказ работника учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
  - пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника учреждения; перевод работника учреждения на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей,

исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

- отказ работника учреждения от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами учреждения;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- увольнение работника учреждения по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации;
- иные способы;

#### **1.4. Ответственность работников учреждения за несоблюдение настоящего Положения.**


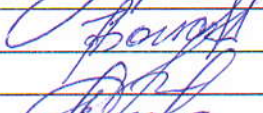
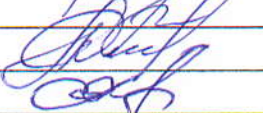
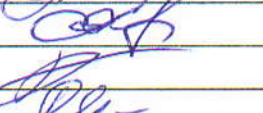
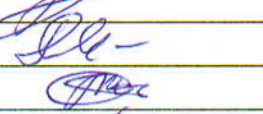
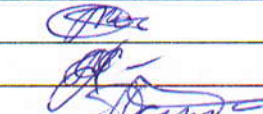
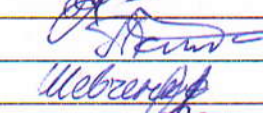
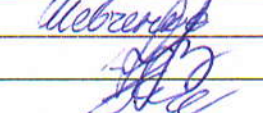
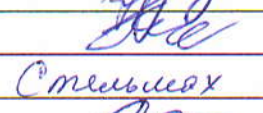
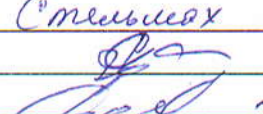
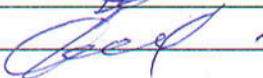





14. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона « О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско – правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
15. Заинтересованное лицо несет перед учреждением ответственность в размере убытков, причиненных им МБУ «Полесский КДЦ». Если убытки причинены МБУ «Полесский КДЦ» несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед МБУ «Полесский КДЦ» является солидарной.

#### **Примечание:**

Рассмотрение представленных сведений о конфликте интересов может осуществляться специально созданной комиссией, ее выводы и предложения носят для принимающего решение руководителя рекомендательный характер.

Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников МБУ «Полесский КДЦ» под роспись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора)

С Положением об антикоррупционной политике ознакомлены:

	В.Н.Кузьменкова
	А.В.Боженкова
	Т.А.Колчак
	А.А.Смирнов
	А.И.Рыбаков
	А.Б.Думчус
	М.Д.Науменко
	Т.М.Гуськова
	Е.С.Маркитантова
	Г.В.Петровых
	Н.В.Шевченко
	О.В.Лахтюшко
	В.Н.Козлов
	Г.Г.Стельмах
	Т.А.Ясюкевич
	Н.А.Василевский